

Algemene voorwaarden voor interim managers

1. Toepasselijkheid algemene voorwaarden

1.1. Iedere interim manager die gebruik maakt van de diensten die worden aangeboden via deze site is gebonden aan onderstaande algemene voorwaarden. Onder interim manager wordt in deze algemene voorwaarden verstaan:

- (1) een natuurlijk persoon die in het kader van zijn bedrijfsuitoefening opdrachten vervult op het gebied van interim dienstverlening ten behoeve van opdrachtgevers; en
- (2) een rechtspersoon die in het kader van haar bedrijfsuitoefening zelf opdrachten vervult op het gebied van interim dienstverlening en die minder dan 3 werknemers in dienst heeft.

2. Inschrijving

2.1. dotConnect biedt een omgeving waar enerzijds zelfstandig interim managers hun diensten op het gebied van interim dienstverlening kunnen aanbieden en anderzijds opdrachtgevers kenbaar kunnen maken welke interim diensten zij zoeken.

2.2. Alleen zelfstandige interim managers die voldoen aan de definitie opgenomen in punt 1 kunnen zich inschrijven om hun diensten via de site van dotConnect aan te bieden. Detacheringbureaus, uitzendorganisaties en andere intermediairs is het niet toegestaan om de diensten van interim managers via deze site aan te bieden.

2.3. Voor inschrijving dienen de interim managers gebruik te maken van de methode die daarvoor wordt aangeboden via de site. Door inschrijving verklaart de interim manager zich onvoorwaardelijk akkoord met toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden. Afwijkende algemene of specifieke voorwaarden gelden slechts indien zij uitdrukkelijk door dotConnect schriftelijk zijn bevestigd.

2.4. Opdrachtgever erkent uitdrukkelijk dat tussen dotConnect en opdrachtgever elektronisch per email of via de website van dotConnect rechtsgeldig kan worden gecommuniceerd.

2.5. Interim managers kunnen alleen hun diensten aanbieden via deze site door een standaard curriculum vitae formulier in te vullen. In dit formulier is aangegeven welke gegevens verplicht dienen te worden ingevuld. Indien een verplicht veld niet is ingevuld zal het curriculum vitae van de interim manager niet verwerkt worden. De interim manager verplicht zich om het curriculum vitae formulier volledig en naar waarheid in te vullen. Indien dotConnect verneemt dat onjuiste of valse gegevens zijn opgegeven in een curriculum vitae of indien dotConnect gerede twijfel heeft of juiste gegevens zijn opgenomen in een curriculum vitae is dotConnect eenzijdig bevoegd de inschrijving ongedaan te maken.

2.6. De interim manager geeft dotConnect door inschrijving toestemming om zijn/haar gegevens te verwerken in de database van dotConnect. dotConnect zal een inschrijving minimaal 12 maanden in haar database opnemen. Het is dotConnect toegestaan om de persoonsgegevens langer dan 12 maanden in haar database op te nemen, maar zij is daartoe niet verplicht. Indien na afloop van de 12 maanden de gegevens uit de database worden verwijderd, ontvangt de interim manager hiervan bericht. Hij/zij is gerechtigd zich opnieuw in te schrijven.

2.7. dotConnect is bevoegd eenzijdig zonder opgaaf van redenen een inschrijving niet te verwerken en op te nemen in haar database.

2.8. De interim manager verplicht zich om zijn curriculum vitae actueel te houden. De interim manager is tevens verplicht om zijn inschrijving ongedaan te maken indien hij/zij niet meer in aanmerking wenst te komen voor nieuwe opdrachten. Indien dotConnect twijfel heeft of het curriculum vitae nog actueel is, is zij bevoegd om de gegevens uit haar database te schrappen. Een interim manager is te allen tijde bevoegd dotConnect te verzoeken met onmiddellijke ingang zijn/haar persoonsgegevens uit de database te schrappen.

2.9. Voor de interim manager is inschrijving in de database van dotConnect kosteloos.

3. Werkwijze dotConnect

3.1. Door middel van daarvoor ontwikkelde software vergelijkt dotConnect iedere keer als een opdrachtgever een zoekopdracht plaatst bij dotConnect welke interim manager voldoet aan het profiel dat de opdrachtgever zoekt. dotConnect zal vervolgens de geselecteerde interim managers per e-mail over de nieuwe opdracht informeren. De interim manager geeft een reactie via de site van dotConnect dat hij/zij geïnteresseerd is in de opdracht. Een positieve reactie van de interim manager wordt doorgelid aan de opdrachtgever door verstrekking van het geanonimiseerde curriculum vitae. Indien de opdrachtgever naar aanleiding van het curriculum vitae in contact wenst te komen met een interim manager verstrekt dotConnect de persoonlijke gegevens van de interim manager. De opdrachtgever legt desgewenst zelf contact met de interim managers voor verdere selectiegesprekken. Het is mogelijk dat dotConnect de persoonlijke gegevens van meerdere geselecteerde interim managers aan een opdrachtgever verstrekt.

3.2. De opdrachtgevers en interim manager dienen zelf afspraken te maken over de inhoud van de opdracht, vergoeding, betaling e.d. dotConnect heeft geen enkele verdere bemoeienis met totstandkoming van een opdrachtovereenkomst tussen opdrachtgever en interim manager. Opdrachtgevers zijn niet verplicht een opdrachtovereenkomst aan te gaan met een kandidaat die is voorgedragen door dotConnect.

3.3. De interim manager is verplicht onverwijld dotConnect in kennis te stellen van het feit dat een opdrachtovereenkomst met een opdrachtgever via dotConnect tot stand is gekomen. Indien een interim manager verzuimt om gevolg te geven aan deze verplichting is hij/zij naast de hieronder genoemde bemiddelingsvergoeding een zonder nadere ingebrekestelling direct opeisbare boete verschuldigd van € 10.000,00.

3.4. dotConnect biedt via haar website een model opdrachtovereenkomst aan die opdrachtgever en interim manager kunnen hanteren voor vastlegging van de door hen gemaakte afspraken. Voor wat betreft de inhoud van deze overeenkomst kan dotConnect op geen enkele wijze aansprakelijk gehouden worden.

3.5. dotConnect tracht vraag en aanbod op het gebied van interim dienstverlening via de beschreven manier samen te brengen. dotConnect onderwerpt opdrachtgevers niet vooraf aan een screening. dotConnect kan op geen enkele wijze verantwoordelijk gehouden worden voor de nakoming van de verplichtingen van opdrachtgevers jegens interim managers noch staat zij in voor de juistheid van de informatie die is verstrekt bij het aangaan van de opdracht, de wijze waarop een opdrachtgever met de door dotConnect verstrekte persoonsgegevens omgaat e.d.

3.6. dotConnect staat er niet voor in dat via haar site daadwerkelijk een opdrachtovereenkomst met een opdrachtgever tot stand zal komen.

4. Bemiddelingsvergoeding

4.1. Indien een interim manager een opdrachtovereenkomst aangaat met een opdrachtgever via dotConnect is de interim manager een bemiddelingsvergoeding verschuldigd als bedrag ineens van 10 maal het voor de opdracht overeengekomen uurtarief, waarbij de bemiddelingsvergoeding niet meer zal bedragen dan 2,5% van de totale opbrengsten uit deze opdrachtovereenkomst voor de interim manager.

4.2. Deze vergoeding is ook verschuldigd indien om welke reden dan ook geen werkzaamheden worden verricht, terwijl wel een opdrachtovereenkomst voor die periode is aangegaan. Indien een opdrachtovereenkomst voor de oorspronkelijk overeengekomen periode tot een einde komt (om welke reden dan ook) is toch onverkort de bemiddelingsvergoeding verschuldigd over de oorspronkelijk overeengekomen contractsduur.

4.3. In afwijking van het bepaalde in artikel 4.2 kan een opdracht tussentijds worden beëindigd indien tijdens de uitvoering van een opdracht blijkt dat de interim manager niet over de vereiste capaciteiten beschikt. Eventueel teveel in rekening gebrachte bemiddelingsvergoeding – uitgaande van de maximum bemiddelingsvergoeding als beschreven in paragraaf 4.1 - kan in dergelijk geval worden verrekend.

4.4. Na ontvangst van de melding dat een opdrachtovereenkomst tot stand is gekomen verstuurt dotConnect aan de interim manager een factuur voor de bemiddelingsvergoeding.

4.5. De betalingsvoorwaarden die door dotConnect worden gehanteerd omvatten: Betaling dient plaats te vinden binnen 14 dagen na de factuurdatum. Indien de vergoeding niet tijdig wordt voldaan zal na afloop van de betalingstermijn aanspraak worden gemaakt op vergoeding van de wettelijke rente alsmede een contractuele verhoging van 1% van het in rekening gebrachte bedrag per maand. Indien na de eerste aanmaning niet binnen 7 dagen tijdig is betaald, zullen incassomaatregelen genomen worden. Alle met de incasso verband houdende kosten zijn voor rekening van de interim manager.

4.6. dotConnect behoudt zich het recht voor om de hoogte van de bemiddelingsvergoeding eenzijdig te wijzigen. Veranderingen worden kenbaar gemaakt via de website. De interim manager wordt geacht de website van dotConnect regelmatig te raadplegen en zich van eventuele veranderingen in de hoogte van de bemiddelingsvergoeding op de hoogte te stellen.

5. Misbruik

5.1. Ingeval van misbruik van de diensten die worden aangeboden via de site, indien het gebruik van de site niet in overeenstemming is met de geformuleerde doelstelling of indien de interim manager zijn verplichtingen tegenover dotConnect niet nakomt (waaronder de verplichting tot onverwijld melding van totstandkoming van een opdrachtovereenkomst) is dotConnect eenzijdig bevoegd de gegevens van de interim manager uit haar bestand te verwijderen.

6. Extra faciliteiten voor uitbreiding cv en referentiecheck

6.1. dotConnect biedt interim managers de optie om een referentiecheck te laten uitvoeren. Meer informatie over de wijze waarop deze referentiecheck plaatsvindt, bevindt zich op de website van dotConnect. De resultaten van de referentiecheck zullen in de database van dotConnect worden verwerkt, mits de interim manager daarmee expliciet heeft ingestemd. Door dotConnect wordt vooraf aan de interim manager aangegeven hoe de resultaten van de referentiecheck zullen worden verwerkt in de database. Het is dotConnect niet toegestaan om op andere wijze de resultaten van de referentiecheck te verstrekken aan derden of informatie voortvloeiend uit de referentiecheck kenbaar te maken aan derden.

6.2. De kosten verbonden aan de referentiecheck zijn vermeld op de website van dotConnect. Deze kosten dienen te zijn voldaan voordat de referentiecheck zal worden uitgevoerd.

7. Privacy

7.1. dotConnect houdt zich aan de wetgeving voor bescherming van persoonsgegevens.

7.2. dotConnect zal het curriculum vitae van een interim manager mogen verstrekken aan de opdrachtgevers die zijn ingeschreven bij dotConnect.

7.3. dotConnect zal de persoonsgegevens van een interim manager verwerken in een database.

7.4. dotConnect zal persoonsgegevens openbaren aan haar medewerkers die taken uitvoeren ten behoeve van uitvoering en beheer van de inschrijvingen, database, versturen van cv's, onderhoud van de site en alle andere werkzaamheden die noodzakelijk zijn om de doelstelling van de site te verwezenlijken. dotConnect zal ook persoonsgegevens openbaren aan derden (mogelijkerwijs buiten de Europees Economische Ruimte) die namens dotConnect taken uitvoeren die noodzakelijk zijn om de doelstelling van de site te verwezenlijken. Deze derden zullen slechts toegang krijgen tot persoonsgegevens voorzover dit noodzakelijk is voor de werkzaamheden die zij dienen uit te voeren. De medewerkers van dotConnect en derden mogen de persoonsgegevens voor geen ander doel gebruiken dan voor de werkzaamheden ten behoeve van dotConnect.

7.5. dotConnect zal persoonsgegevens van de interim managers verstrekken aan derden voor commerciële doeleinden, mits de betreffende interim manager daarmee bij inschrijving heeft ingestemd.

7.6. dotConnect zal persoonsgegevens mogen openbaren aan derden als zij hiertoe op grond van de wet wordt verplicht of hiertoe door een overheidsinstelling of regelgevende instantie verzocht wordt.

7.7. Interim manager en opdrachtgever verplichten zich jegens elkaar steeds geactualiseerde en reguliere methoden van fysieke en virtuele/elektronische bescherming van de over en weer verstrekte informatie over vacatures en kandidaat-interim managers (fire walls, antivirus, antihack, antibespioneringssoftware e.d.) in hun elektronische omgeving in acht te nemen. Dit versterkt de elektronische bescherming van de persoonlijke gegevens en ondersteunt het gegeven zo zorgvuldig en beveiligd als mogelijk te handelen.

8. Aansprakelijkheid

8.1. dotConnect kan op geen enkele wijze aansprakelijk gehouden worden voor schade die het gevolg is of samenhangt met tijdelijke onbereikbaarheid van de site of tijdelijke onbeschikbaarheid van de diensten die via de site worden aangeboden, het niet doorleiden van een curriculum vitae van een interim manager naar een opdrachtgever, inbraak op de website via hacking of anderszins.

9. dotConnect

9.1. De onderneming dotConnect wordt geëxploiteerd door dotConnectGroup BV, gevestigd te Naarden, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi- en Eemland onder nummer 3214 8276.

10. Toepasselijk recht

10.1. Op de overeenkomst tussen dotConnect en de interim manager is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter. In alle gevallen zal de rechter te Amsterdam bevoegd zijn van geschillen kennis te nemen.